

Vennootschapsrecht

Hoorcolleges



uickprinter
Koningstraat 13
2000 Antwerpen
www.quickprinter.be

Online samenvattingen kopen via

www.quickprintershop.be

Like us on Facebook!



www.facebook.com/quickprintershop

Vennootschapsrecht

Hoorcollege 1

Examen : 40 meerkeuze vragen (giscorrectie)

Een vennootschap is een structuur die u een juridische structuur aanbiedt om samen te werken.

Redenen waarom mensen een vennootschap oprichten:

- Mensen richten een vennootschap op om **samen te werken**. Je hebt mensen die ideeën hebben maar geen geld hebben, wat natuurlijk wel nodig is om een product te produceren/commercialiseren of een dienst te verlenen. Het omgekeerde (wel geld bezitten maar geen ideeën) kan ook gelden.
- Een vennootschap biedt u de mogelijkheid aan samen te werken op voet van **gelijkheid**. Indien u wilt samenwerken moet u een arbeidsovereenkomst sluiten, maar door die arbeidsovereenkomst treedt er een ondergeschikte relatie op. Door een vennootschap te sluiten treedt er gelijkheid op. Dit geldt omwille van het feit dat de aandeelhouders binnen de vennootschap op voet van gelijkheid staan. Maar uw macht in de vennootschap is natuurlijk niet gelijk aan alle andere vennoten.
- **De beperking van aansprakelijkheid** is een voordeel binnen de vennootschap. Indien u als fysiek persoon handel gaat drijven en het loopt verkeerd, bent u alles kwijt. Een vennootschap helpt aangezien enkel het vermogen dat u als individu in de vennootschap hebt afgezonderd aansprakelijk wordt, onderworpen wordt aan het ondernemersrisico. De rest van uw vermogen blijft onaangetast. Opgelet, er zijn ook vennootschapsvormen die deze beperking niet kennen waardoor de schulden opnieuw uit het privé-vermogen gehaald kan worden.
- **De fiscale reden** om een vennootschap op te richten is de volgende : u kan als werkgever uzelf een loon laten uitkeren door de vennootschap. Indien u een zeer klein loon laat uitkeren, betaalt u zeer weinig belastingen. Vervolgens kunt u een winst/dividend uitkeren die door de vennootschap wordt uitbetaald. Het dividend wordt slechts voor 30% belast, terwijl een loon een grotere aanslagvoet kent.
- **Doorgeven van het vermogen** : U hebt een vermogen opgebouwd en wenst dit door te geven aan een volgende generatie, maar wilt dit niet laten versnipperen. Doormiddel van een vennootschap wordt uw vermogen onversnipperd overgedragen.

Waar vindt u het vennootschapsrecht ?

- Bronnen bevinden zich op drie niveaus :
 - 1) Nationaal : Wetboek van vennootschappen
 - o Geschreven door de huidige minister van justitie (Koen Geens) in opdracht van de overheid.
 - o Hij heeft alle regels die betrekking hebben op vennootschappen in één boek ondergebracht.
 - > structuur :
 - Algemene regels : regels die betrekking hebben op alle vormen van vennootschappen.
 - De regels gestructureerd vennootschap per vennootschap: hierin zitten vele herhalingen in opgenomen.

- Op het moment dat Koen Geens minister is geworden, heeft hij een werkgroep aangesteld om het Wetboek van vennootschappen te actualiseren. Er wordt dus momenteel een nieuw wetboek van Vennootschappen geschreven.
- Nieuwe wetboek is nu af en dat ligt nu bij de Raad van Staten, het is nog steeds vertrouwelijk (dus er is nog niets over geweten).
- Dit brengt mee dat indien wij afstuderen en bv. bedrijfsrevisor worden wij aan zelfstudie zullen moeten doen.

2) Europees niveau: drie bronnen.

- Verdrag inzake werking van de Europese Unie.
 - Bepalingen van vrije vestiging. Men kan dus binnen de EU de zetel van bedrijf veranderen van lidstaat.
- Verordeningen :
 - Vennootschappen oprichten die herkent zijn door andere lidstaten van de EU.
 - Europese nv en een Europese cv (voorzien voor zeer grote groepen en voor zeer grote activiteiten die in meerdere lidstaten aanwezig zijn).
- Richtlijnen:
 - Harmoniseren van het vennootschapsrecht doorheen de lidstaten.

3) Internationaal niveau :

- Verdragen

Mogelijkheden om een vennootschap op te richten:

Als u een vennootschap wilt oprichten dan moet u minstens met twee zijn. Dit komt omdat we een vennootschap zien als een overeenkomst. Aan de basis van het vennootschapsrecht ligt dus een overeenkomst. Men voorziet geen maximum aan vennoten, maar u moet minstens met twee zijn. In de praktijk gaat u niet met een paar miljoen zijn, maar theoretisch kan dit dus wel.

De vennootschappen waar maar één vennoot achter zit: éénpersoonsvennootschap (bv. EBVBA). Alle regels die van toepassing zijn voor een vennootschap met meerdere vennoten zijn hierop van toepassing maar op basis van één persoon. Hierdoor kan je rare situaties zoals een algemene vergadering met maar één persoon uitsluiten.

- Kleine handelszaken : het probleem voor hen is dat men altijd op zoek moest gaan naar een partner, meestal een familielid, om één aandeel te kopen zodat ze een vennootschap konden oprichten. Deze partner heeft niks te zeggen.

Wat is een vennootschap ?

Artikel 1.1 wetboek van Vennootschappen : def. Vennootschap

Een vennootschap moet altijd de doelstelling hebben om een vermogensvoordeel uit te keren aan de vennoten. Dit vermogensvoordeel moet niet altijd in geld uitgedrukt worden maar kan ook in andere elementen uitgedrukt worden.

- b) Er is nog een potje met geld:
Het resterende bedrag wordt uitgespreid over de aandeelhouders en het bedrag wordt gespreid gelijk over alle aandelen.
Hier kunnen afwijkingen op bestaan (bv. preferente aandeelhouders die als eerste in de rij staan voor uitbetaling van hun inbreng).
- c) Er is nog voldoende geld over om alle inbrengen te betalen.
- d) Er is voldoende geld om alle inbrengen te betalen en dan blijft er nog geld over.
Dit is winst die uitgekeerd zal worden aan de aandeelhouders. Indien er geen regeling voorzien is wordt de winst gelijk gespreid over de aandelen. Indien er een regeling voorzien is omtrent winstuitkering moet men hiermee rekening houden.

- 4) Verslag van de vereffening opstellen en aan de algemene vergadering voorleggen. De algemene vergadering zal een commissaris aanstellen die deze stukken zal bekijken. De algemene vergadering gaat kwijting geven aan de vereffenaar zodat hij niet meer aansprakelijk gesteld kan worden.

Vanaf de vereffenaar kwijting verkregen heeft gaat men over tot *de sluiting van de vereffening*. De sluiting van de vereffening is niet iets dat op een dag gebeurt is maar dit kan over weken of zelfs jaren tijd gaan. Indien de vereffenaar begint moet hij verslag uitbrengen aan de Rechtbank van Koophandel in de 7^e maand en de 13^e maand na zijn aanstelling. Zo kan de Rechtbank van Koophandel controle houden over de snelheid van de vereffening. Indien de vereffening langer dan 13 maanden duurt moet de vereffenaar jaarlijks verslag uitbrengen.

De rechtspersoonlijkheid verdwijnt bij de sluiting van de vereffening maar die rechtspersoonlijkheid blijft eigenlijk nog 5 jaar latent bestaan. Dit geldt omdat er eventueel nog vorderingen kunnen worden ingesteld tegen de vennootschap. U kunt in dit geval nog 5 jaar na de sluiting van de vennootschap een vordering instellen tegen de vereffenaar.

De problematiek van de geschillenbeslechting

U kunt moeilijkheden (bv. ruzie, iemand die zijn contractuele verplichtingen niet nakomt) hebben binnen een vennootschap.

- Dit is een reglementering waarbij u moeilijkheden in de vennootschap kunt oplossen zonder u moet overgaan tot een ontbinding en vereffening van de vennootschap.

Er bestaan 2 verschillende systemen :

a) Het systeem van uitsluiting van een vennoot

Het probleem moet u situeren op het niveau van de vennoten.

Het nadeel van deze techniek is dat u een vordering moet instellen bij de Rechtbank van Koophandel tegen andere vennoten in wiens hoofden er gegronde redenen bestaan.

Gegronde redenen kunnen fouten zijn maar dit moet niet altijd zo zijn :

- (1) Een onoplosbare ruzie
- (2) Een wanprestatie
- (3) Afwezige vennoten (bv. nooit aanwezig bij de Algemene vergadering)
- (4) Vennoten die misbruik maken van meerderheid/minderheid
(bv. een vennoot die alles blokkeert omwille van zijn meerderheid)

U kan een vordering instellen en eisen aan de rechtbank van Koophandel dat die vennoten veroordeelt worden tot het afgeven van hun aandelen. Vervolgens kan de rechtbank van koophandel een vonnis uitspreken.

- U moet vervolgens deze aandelen overkopen van de voormalige vennoot. Dit is géén onteigening. Dus indien u dit systeem hanteert en een vordering instelt moet u voldoende financiële middelen bezitten om deze aandelen over te kunnen kopen.

b) Het systeem van uittreding van een vennoot

U stelt een vordering in bij de Rechtbank van Koophandel tegen de vennoten in wiens hoofden gegronde redenen bestaan (zie mogelijkheden (a)). Maar dit is een vele gevaarlijkere vordering. De Rechtbank van Koophandel zal die vennoot veroordelen tot het overkopen van uw aandelen omdat u uit de vennootschap wilt stappen. Maar het kan zijn dat die vennoot geen financiële middelen bezit om deze over te kopen en dan wordt het gevaarlijk. Hij/zij is verplicht tot het overkopen van uw aandelen, zelfs indien hij/zij hiervoor een lening moet aangaan of zijn huis moet verkopen..

Wijzigingen van het vennootschapsrecht

- Een aantal vennootschapsvormen gaan verdwijnen
 - de landbouwvennootschap
 - de coöperatieve vennootschap met onbeperkte en hoofdelijke aansprakelijkheid
 - het economisch samenwerkingsverband
 - de commanitaire vennootschap op aandelen
 - de stille handelsvennootschap
 - de handelsvennootschap in deelneming
- Alle vennootschappen kunnen eenhoofdig worden opgericht met uitzondering op de coöperatieve vennootschap.
- Vele wijzigingen omtrent de bvba
 - bvba wordt bv (besloten vennootschap)
 - kapitaalvereisten worden afgeschaft
 - men gaat werken met de figuur van het toereikend kapitaal
 - men gaat schuldeisersbeschermingstesten uitvoeren om te bepalen of u voldoende kapitaal kan voorzien.
 - Testen of u wel dividenduitkeringen mag doen
- Aandelen binnen bepaalde vormen wijzigen
 - Nv : aandelen van dezelfde waarde waaraan meer stemmen zitten dan aan andere aandelen
 - Nv : vetorecht koppelen aan aandelen
 - Bvba: meervoudig stemrecht wordt mogelijk
 - Bvba : winstcertificaten worden mogelijk
- Het bestuur van een naamloze vennootschap zal veranderen
 - Een duaal bestuursmodel : directieraad (het concrete bestuur) + raad van toezicht (strategie van de vennootschap bepalen & directieraad aanduiden)

Examen

- 40 meerkeuzevragen
- Zwarte of blauwe bic
- Wetboek (niet geschreven!)

Zie vbVOF.pdf : statuten VOF

2 willekeurige statuten van een VOF :

Het verschil tussen beide statuten is dat de ene zeer kort is maar voldoet aan de wettelijke eisen. U mag doen wat u wilt in een VOF. Indien u het maar publiceert is dit tegenstelbaar aan derden.

- Voorbeeld VOF (1) :
 - De statuten zijn niet altijd duidelijk
 - Naam, zetel...
 - Uittreksel oprichtingsakte : enorm veel schrijffouten in dit uittreksel, je vind onmiddellijk in de statuten wie de vennootschap heeft opgericht.
 - ❖ Artikel 3 : doelstelling geformuleerd. Je moet altijd een **zo ruim mogelijke doelstelling** formuleren want als je een enge doelstelling neemt en u wilt deze aanpassen kost dit geld. Meestal ga je heel ruim omschrijven wat je doet en dan ook aangeven dat je mag participeren in andere vennootschappen.
 - ❖ Artikel 9 : bestuur : vennootschap zal door één of meerdere zaakvoerders worden bestuurd. Dus u mag niet iedere vennoot gaan aanspreken. De duur van het mandaat is oneindig. Ze mogen in alle situaties gaan toetreden met alle soorten, individuele bevoegdheden.
 - ❖ Artikel 14 : *“de oprichters beslissen een zaakvoerder te benoemen en duidt in die hoedanigheid aan en voor onbepaalde duur de heer Kekenbosch Luc.”* Er wordt duidelijk vermeld dat Kekenbosch een zaakvoerder is.
- Voorbeeld VOF (2) :

Zeer duidelijk geformuleerde statuten omvattende zeer uitgebreide informatie.